

# ЧВК как форма аутсорсинга функций Вооруженных сил РФ: вопросы трудового права

**Марков Александр Юрьевич**, магистрант, Калужский государственный университет им. К. Э. Циолковского

В статье рассматривается особенность правового регулирования частных военных компаний в мире и в Российской Федерации и как функции вооруженных сил РФ могут быть легально переданы на аутсорсинг. В результате, автор приходит к выводу об отсутствии правового регулирования данного вопроса во всем мире. Проанализировав различные направления деятельности ЧВК, приходит к выводу о возможности закрепления военного консалтинга как основной формы частной армии. ВС РФ могут передать часть функций, связанных с боевой подготовкой, тем самым повысив уровень постоянной армии. Для этого необходимо не только закрепить легально ЧВК, но и предоставить государственные гарантии и особый трудовой режим для сотрудников.

**Ключевые слова:** трудовое право, аутсорсинг, ЧВК, вооруженные силы РФ, военный консалтинг.

В настоящее время актуализируется вопрос правового регулирования частных военных компаний (далее — ЧВК). Возникновение большого количества вооруженных конфликтов повышает спрос к услугам, предоставляемым подобными организациями. Многие государства передают им на аутсорс часть функций регулярной армии с целью экономии средств и повышения эффективности выполнения поставленных задач. Однако отсутствие единой концепции правового регулирования данного явления закрывает возможности контроля и развития, оставляя в «серой зоне» все, что касается ЧВК.

Прежде всего, необходимо сформулировать определение и выделить признаки данного явления. П. Сингер, эксперт по вопросам военных дел Брукингского института Соединенных Штатов, дал следующее понятие ЧВК — это высокоорганизованная структура, ориентированная на получение прибыли, продающая профессиональные услуги, связанные с войной [1]. Он разделяет ЧВК на три разновидности.

1. Вспомогательные военные компании, которые осуществляют снабжение военных частей, а также строительство инфраструктурных военных объектов.
2. Консалтинговые компании, которые предоставляют информационные услуги, анализ военной обстановки, подготовка солдат, а также тактическая поддержка.
3. Непосредственно военные компании, которые работают в боевых условиях и принимают участие в вооруженных конфликтах.

Лошкарев А. В. [5] утверждает, что самой распространенной формой оказания услуг ЧВК является как раз военный консалтинг, так как сотрудники имеют неоценимый боевой опыт, а также знают особенности реального поведения спецтехники в условиях вооруженного конфликта.

Чжочао Ю. и Грозин А. В. характеризуют ЧВК как организации, осуществляющие техническое, информационное и боевое сопровождение в ходе военного конфликта по заказу и в интересах заказчика. Они говорят о большей эффективности ЧВК по сравнению с регулярной армией. Их сотрудники чаще бывали в реальных сражениях, а в случае их смерти

информация об этом почти не распространяется.

Определение Чжочао Ю. и Грозина А. В. [6] представляется наиболее точным и полным, подходящим для квалификации данного явления. Однако стоит отдельно упомянуть схожее явление — наемничество. Оно обозначает участие в вооруженных конфликтах лиц, которые не являются гражданами конфликтующих сторон. Запрет наемничества содержится в Декларации Генеральной Ассамблеи ООН, в соответствии с международным правом они не являются комбатантами, поэтому на них не распространяются правила военного времени, что усугубляет их статус. В России наемничество запрещено 359 статьей УК РФ, которая практически не используется в реальности (с 2016 по 2021 г. было осуждено 4 человека) [3].

ЧВК — это организация, имеющая аппарат управления, регистрацию и осуществляющая деятельность в сфере обеспечения интересов заказчика в условиях военных действий. Наемничество подразумевает деятельность группы или отдельных лиц с целью получения прибыли путем участия в вооруженных конфликтах. Деятельность последних слабо поддается регулированию, так как она связана с индивидуальной деятельностью отдельных лиц. В свою очередь ЧВК подразумевает под собой наличие юридического лица, руководства, бухгалтерии и внутренних правил необходимых для рекрутинга сотрудников и оказания услуг.

Анализ мирового опыта законодательного регулирования ЧВК показывает полное отсутствие единой концепции легализации данного явления. В большей части стран (в том числе и России), отсутствует данное понятие при том, что на официальном уровне существование ЧВК не отрицается. Подобная ситуация негативно сказывается непосредственно на сотрудниках, которые не могут легализовать свой доход, трудовое законодательство не защищает их права, а в случае смерти их вычеркнут и забудут. При этом ЧВК фактически берет на аутсорсинг часть задач регулярной армии и выполняет их эффективнее и дешевле [6].

Законодательные попытки регулирования в РФ были, однако они ничем не кончились. В апреле 2012 г. был внесен законопроект «О государственном регулировании создания и деятельности частных военных компаний». В нем предлагалась система лицензирования ЧВК, контроля и государственной поддержки, однако нормы закона были написаны слишком абстрактно и неясен был целесообразность его принятия на тот момент времени. В результате закон так и не был принят.

Таким образом, на данный момент отсутствует правовое регулирование как ЧВК, так и сходных явлений, поэтому мы считаем необходимым предложить вариант законопроекта. Предлагается принять нормативный правовой акт «О частных военных компаниях». В нем закрепить понятие ЧВК, военно-техническая услуга и договор оказания военно-технической услуги. Так как сфера ЧВК сходна с Вооруженными силами РФ, необходимо закрепить возможность легального аутсорсинга части функций последних. Для этого закрепить систему государственного заказа на передачу функций регулярной армии частным военным компаниям по вопросам подготовки и строительства объектов военной инфраструктуры. Так как международную деятельность ЧВК отследить практически невозможно, именно военный консалтинг должен стать объектом регулирования. Таким образом, повысится уровень подготовки регулярной армии. Также, необходимо закрепить статус работника ЧВК: с ним должен заключаться временный трудовой договор с обязательным страхованием на случай гибели; трудовые функции и место труда определяются в соответствии с трудовым договором; характер работы подразумевает регулярные командировки, которые должны быть оформлены, однако их распространение должно быть ограничено.

Таким образом, вопрос легализации частных военных компаний и коммерциализации сектора военных услуг становится необходимым элементом построения правовой системы государства в современном мире. Лишь законодательная регламентация позволит не допустить нарушение прав как сотрудников, так и иных лиц, которые могут пострадать от незаконной деятельности ЧВК. Закрепление статуса резервного элемента обороноспособности страны и официального военного консалтингового агентства по вопросам подготовки солдат сыграет на пользу государству.

#### Примечания

1. Percy S. Regulating the private security industry: a story of regulating the last war // Business, violence and conflict. 2012. Vol. 94. N 887. Pp. 941–961.
2. Singer P. Corporate warriors: the rise of the private military industry. New York, 2008.
3. Данные о назначенном наказании по статьям УК РФ. Судебная статистика РФ. URL: <https://stat.апи-пресс.рф> (дата обращения: 22.12.2022).
4. Жийар Э. К. Бизнес идет на войну: частные военные и охранные компании и международное гуманитарное право // Журнал Красного Креста. 2006. Т. 88. N 863.
5. Поплевина А. И., Лощкарев А. В. Мировое и российское регулирование деятельности частных военных организаций // Наука, образование и культура. 2016. N 12 (15).
6. Сухоруков А. А. Роль правового регулирования частных военных компаний современной России в достижении эффективности укрепления обороноспособности нашей страны // Социально-политические науки. 2018. N 1.
7. Чжочао Юй, Грозин А. В. Частные военные компании: причины появления, основные особенности и правовое положение // Постсоветский материк. 2022. N 4 (36).

#### English version

PMC as a form of outsourcing of functions of the Armed Forces of the Russian Federation: issues of labor law

Markov Aleksandr Yur'evich, master student, Kaluga State University named after K. E. Tsiolkovsky, i@vmanohin.ru

The article discusses the peculiarity of the legal regulation of private military companies in the world and in the Russian Federation and how the functions of the armed forces of the Russian Federation can be legally outsourced. As a result, the author comes to the conclusion that there is no legal regulation of this issue worldwide. After analyzing the various activities of the PMC, he comes to the conclusion that it is possible to consolidate military consulting as the main form of the private army. That is, the RF Armed Forces can transfer part of the functions related to combat training, thereby raising the level of the standing army. To do this, it is necessary not only to legally fix PMCs, but also to provide state guarantees and a special labor regime for employees.

Keywords: labor law, outsourcing, PMCs, Russian armed forces, military consulting.